



Mitarbeitervertretung  
Evangelisch-Lutherischer  
Kirchenkreis Schleswig-Flensburg

## EmmVau<sup>®</sup> Aktuell 1/2024



Frühjahrsausgabe

# Impressum

# Inhaltsverzeichnis

## Herausgeber:

Mitarbeitervertretung des  
Ev.-Luth. Kirchenkreises  
Schleswig-Flensburg

Anemonenbogen 4a  
24963 Tarp

Telefon: **04638 22 29 601**

Telefax: **04638 22 29 605**

E-Mail: [mitarbeitervertretung@kirche-sfl.de](mailto:mitarbeitervertretung@kirche-sfl.de)

[www.kirchenkreis-schleswig-flensburg.de  
/kirchenkreis/mitarbeitervertretung.html](http://www.kirchenkreis-schleswig-flensburg.de/kirchenkreis/mitarbeitervertretung.html)

## Ansprechpartner\*Innen:

Hanna Schulze  
Angelika Körner  
Karin Jürgensen  
Frauke Schulze

Alle sind unter **04638-22296 01** erreichbar.

Vertrauensperson der Schwerbehinderten:  
Otto Giegerich

Erreichbar unter: **04638-22296 10**  
oder: [schwerbehinderte@kirche-sfl.de](mailto:schwerbehinderte@kirche-sfl.de)

## V. i. S. d. P.

Hanna Schulze  
Vorsitzende der Mitarbeitervertretung

## Redaktion

Karin Jürgensen

## Layout

Karin Jürgensen

## Druck

Stern Druck

**Auflage ca. 1.300 Exemplare**

**Aktuelle Ausgabe:** März 2024

**Nächste Ausgabe:** Juni 2024

Titelblatt/Foto: Karin Jürgensen	1
Impressum/ Inhaltsverzeichnis	2
In eigener Sache... Jahr der Gesundheit und Prävention	3
Vorstellung Kirchenmusikerin Martina Riediger	4
Die Belastungsanzeige	5
Klausurtagung MV Tarifeinigung Abt. 3	6
Vertauensperson der Schwerbehinderten	7
Corporate Benefits	8
Einkaufsplattform der Kirchen	9
Zeit für Gesundheit	10
Humor ist... Aufruf an alle	11
Zu guter Letzt.../ Foto: Marina Kroll	12

---

## In eigener Sache...

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

alle haben schon Sehnsucht nach Sonne, Wärme und vielen bunten Blumen!

Viele waren im Winter durch Erkältungen oder andere Erkrankungen „gebeutel“ und nun freuen wir uns über den Frühling.

Starten wollen wir dieses Jahr mit einem Gesundheitsjahr mit vielen, tollen Angeboten verteilt über den ganzen Kirchenkreis.

Auch weiterhin freuen wir uns über Deine Anregungen und Fragen.

Bis bald  
Deine Mitarbeitervertretung



---

## Der Kirchenkreis Schleswig-Flensburg startet erstmals in ein

### “Jahr der Gesundheit und Prävention“

Die Gesundheit fördern und dabei gemeinsam Spaß haben: Ein „**Jahr der Gesundheit und Prävention**“.

Inhaltlich gestaltet von den Stabstellen Prävention (Mirja Beck) und Gesundheitsmanagement (Sandra Gahse).

**Gestartet wird mit einer bunten Auftaktveranstaltung am 30.04.2024 um 17 Uhr** im **Pauluszentrum in Schleswig**, zur der **alle** Mitarbeitenden herzlich eingeladen sind.

Hier gibt es neben **Andacht, Häppchen und viel Spaß**, auch Informationen zu den Angeboten.

Von **Mai 2024 bis April 2025**, wird es dann **vielfältige Angebote** rund um aktuelle Themen, wie Bewegung, Ernährung, Entspannung, Mentale Gesundheit, Resilienz, etc. geben.

Diese werden in verschiedenen Formaten angeboten:

Vor Ort zum Mitmachen oder digital, indoor oder draußen an der frischen Luft. Ob Team – SUP, Rückenfit, Yoga oder informative Impuls – Vorträge:

**Hier ist für jede\*n etwas dabei.**

Ein **Überblick über alle Angebote im Mai und Juni** sowie Informationen zur Anmeldung werden **per Post und E-Mail** versendet.

Für den Rest des Jahres können Sie sich ab Mai in unserem neuen Intranet informieren.

---

## Kirchenmusikerin Martina Riediger mit ihrem Popchor Chorella in Nübel



Seit 1998 ist **Martina Riediger** Kirchenmusikerin der heutigen Kirchengemeinde Angeln-Süd.

Zweimal erlebte diese Fusionen, in der Folge immer mehr Kirchen und Orgeln dazu kamen und von Frau Riediger bespielt werden durften.

1998 war Frau Riediger, die in ihrem ersten Beruf Erzieherin ist, noch in der Ausbildung zur **Kirchenmusikerin**.

Anschließend fügte sie noch eine musikpädagogische Weiterbildung hinzu und begann zusätzlich zu ihrem kirchlichen Dienst ihre Lehrtätigkeit an den Musikschulen des Kreises Schleswig-Flensburg mit einem Schwerpunkt in Elementarer Musikpädagogik.

Im Laufe der Jahre hat sich nur der Anteil beider Arbeitsverhältnisse zwischen Kirche und Musikschule leicht verändert, vor allem seit der letzten großen Fusion der Kirchengemeinden und dem Eintritt zahlreicher Kollegen in den Ruhestand.

Seit 2021 ist sie Kantorin der Flächengemeinde **Angeln-Süd** mit insgesamt 10 Kirchen und bespielt gemeinsam mit ihren Kollegen und Kolleginnen nahezu alle Orgeln der Region in Gottesdiensten, zu Trauerfeiern und Hochzeiten, bei Jugendandachten und Jubiläen.

Außerdem zählen zu ihren Tätigkeitsbereichen die Chor- und Ensemblearbeit, die Betreuung und Pflege der 10 Orgeln und die Leitung des Konzertausschusses.

Insgesamt vier Chöre und ein Blockflötenensemble werden von Frau Riediger geleitet:

Zwei Kinderchöre verschiedener Altersgruppen, der **Frauen-Popchor Chorella** (Bild: Kirche zu Nübel) und der Kammerchor Angeln-Süd, der ausschließlich in Gottesdiensten an kirchlichen Feiertagen auftritt.

2022 hat Frau Riediger – gemeinsam mit ihrem Konzertteam – die Planungsleitung des früheren **„Brodersbyer Konzertsommers“** übernommen und auf die ganze Region und das ganze Jahr ausgeweitet.

Auf der Homepage der Kirchengemeinde findet man Kontaktangaben, Konzerte & regelmäßige Veranstaltungen der Kirchengemeinde.

„Singet dem Herrn, rühmet und lobet.“  
(Psalm 98)

Foto und Text: Martina Riediger

---

## Die Belastungsanzeige

Ich fühle mich überlastet ...  
und möchte eine **Überlastungsanzeige**  
schreiben

Diese Anfrage bzw. dieser Hinweis kommt regelmäßig bei uns in der Geschäftsstelle der Kirchengewerkschaft an. Oft sind Mitarbeitende durch die wachsende Leistungs- und Verantwortungstätigkeit einem **Druck** ausgesetzt, dem sie insoweit nicht mehr standhalten können.

So kann es theoretisch oder auch praktisch zu **Sach- oder Personenschäden** durch die Beschäftigten kommen. Dieses kann dann in der Folge zu arbeits-, straf- oder zivilrechtlichen **Konsequenzen** führen.

Es liegt im **Interesse der Arbeitnehmenden**, sich vor derlei Folgen zu schützen und zur eigenen Entlastung und zum Schutz der Kita-Kinder, Bewohner, Patienten oder sonstiger Personen eine "Überlastungsanzeige" zu schreiben.

Die Überlastungsanzeige bietet den Beschäftigten die **Möglichkeit**, auf ihre individuelle Situation aufmerksam zu machen und sie im Rahmen etwaiger Haftungsansprüche zu entlasten.

Die Überlastungsanzeige ist weder tarifrechtlich, AVR-rechtlich oder gesetzlich in irgendeiner Form fixiert.

Die Arbeitsbelastungen, die häufig **Personalmangel** und/oder Fachkräftemangel geschuldet sind, nehmen auffällig zu. Defizite bei der Organisation eines Personaleinsatzes oder durch viele Überstunden/Mehrarbeitsstunden werden Arbeitnehmer in hohem Maße beansprucht.



Das kann auf Dauer zu **Fehlern** führen, die sich bei der Erledigung der Arbeitsaufgabe einschleichen können.

Dies gilt es zu verhindern, aber auch die **Gefahren im Betrieb** anzuzeigen.

Eine Überlastungsanzeige dient auch dazu, dem jeweiligen Dienstgeber **deutlich zu machen**, dass Gefahren vorliegen und auf diese Gefahren hingewiesen werden.

Gleichzeitig ist durch eine Überlastungsanzeige der Arbeitgeber, unter der Maßgabe, dass er diese Überlastungsanzeige auch **ernst nimmt**, dazu verpflichtet und/oder angeregt, Gegenmaßnahmen einzusetzen.

Die Überlastungsanzeige hat ihre Grundlage in Teilen des **Arbeitsschutzgesetzes**, welche als sogenannte Nebenverpflichtung aus dem Arbeitsvertrag oder aus dem Bürgerlichen Gesetzbuch (BGB) herauskommen.

Eine Überlastungsanzeige ist ausschließlich **auf dem schriftlichen Wege** dem Arbeitgeber bzw. unmittelbar dem Dienstvorgesetzten vorzulegen.

Gleichzeitig empfehlen wir, die Kirchengewerkschaft, der jeweiligen **Mitarbeitervertretung** auch eine Kopie dieser Überlastungsanzeige zukommen zu lassen.

Im Kern sollte bzw. muss die Überlastungsanzeige, um sie ordnungsgemäß erfüllt zu haben, beschreiben, welche Situation die/der Beschäftigte in seinem Einsatzbereich erlebt und wo die Gefahren liegen und Schäden zu befürchten sind.

Es kommt bei der Überlastungsanzeige darauf an, dass die kritische Situation **ausführlich beschrieben** wird. Die Geschäftsstelle der Kirchengewerkschaft kann den **organisierten** Kolleginnen und Kollegen eine entsprechende **Vorlage** und die notwendige Unterstützung gewähren.

Hubert Baalman  
Gewerkschaftssekretär/  
Dipl.-Jurist, Kirchengewerkschaft

*Anmerkung MV: Mittlerweile gibt es verschiedenste Begriffe für eine Überlastungsanzeige wie z.B. Belastungsanzeige, Gefährdungs- oder Gefahrenanzeige.*

## Klausurtagung in Hunhoi



Im Rahmen unserer Klausurtagung in Hunhoi haben wir eine Indoorschulung zum Thema **TV KB** durchgeführt.

**Hubert Baalmann von der Kirchengewerkschaft** war als Referent geladen.

Für uns als Gremium sind solche Indoorschulungen richtig gut. MV Mitglieder aus den unterschiedlichen Berufsgruppen haben unterschiedliche Blickweisen auf die Themen und konnten **Fragen und Anmerkungen** zu ihrer speziellen Berufsgruppe geben.

Wieder wurde uns die unglaubliche Bandbreite der **Berufsgruppen** im Kirchenkreis deutlich vor Augen geführt. Daneben haben wir die Klausurtagung genutzt, um uns weiter untereinander zu verbinden und vernetzen.

Wir wachsen zu einem richtig guten **Team** zusammen. Das macht Freude und erleichtert die manchmal sehr herausfordernde Arbeit der Mitarbeitervertretung.



Wir wollen auch weiterhin viele Dinge für unsere Kolleginnen und Kollegen anschieben.

## Tarifeinigung

Endlich gibt es auch einen **Abschluss für die Abteilung 3**, pädagogischer Dienst in den Kitas.

Es gibt auch Verbesserungen für die **pädagogischen Mitarbeiterinnen**, die in den **Abteilung 1 und 2** eingruppiert sind.

Kurz zur Erinnerung: die Tarifeinigung zum 01.01.2024 lautet **3.000 € Inflationsausgleichszahlung** für alle Mitarbeitenden.

Für alle Abteilungen (außer Abt. 3) gibt es dann eine Erhöhung um **6,5 % ab 01.07.2024** und eine weitere Erhöhung um **5,5 % ab dem 01.07.2025**.

Der Arbeitgeberverband VKDN drängte auf einen **eigenen Abschluss** für die Kolleginnen aus der **Abteilung 3**.

Für die Kolleginnen ab der **KS5** (ja, so wird die Eingruppierung in dieser Tabelle genannt), bis in die KS 12 werden die tatsächlichen Geldbeträge aus dem TVöD übernommen.

So soll eine maximale **Vergleichbarkeit mit dem Tarif öffentlicher Dienst** möglich sein.

Der TV KB ist **besser** aufgestellt bei den Sonderzahlungen:

Wir erhalten 86 Prozent aufgeteilt in Urlaubsgeld und Weihnachtsgeld.

Das bleibt uns auch erhalten.

Als **Zusatz** für die Pädagoginnen aus den Abteilungen 1 und 2 erhalten diese den Anspruch auf die beiden **Regenerationstage** und eine Zulage von 124 € ab dem 1.07.2024. Diese Zulage erhöht sich auf 131 € ab dem 1.07.2025.

Hier sind lediglich die Eckpunkte aufgezählt, den Wortlaut des gesamten Tarifvertrags könnt ihr auf unserer Seite lesen. Wir verlinken ihn, wenn er veröffentlicht ist.

Ab dem 01.01.2026 wird wieder für alle 5 Abteilungen gleichzeitig verhandelt.

---

## Neues aus unserer Schwerbehindertenvertretung (SBV)

Unsere Schwerbehindertenvertretung soll personell breiter aufgestellt sein.

Das verhindert, dass alles von einer Person abhängig ist und dass wir die Perspektive haben langfristig bestehen zu können.

Wir freuen uns, dass Sabrina Petersen uns seit dem 1. Januar in unserer Arbeit unterstützt.

Sabrina arbeitet in der ev. Kita „Mullewapp“ in Mohrkirch und wird sich in der nächsten EmmVau@Aktuell vorstellen.



Wir sind mittlerweile drei Mitarbeitende mit Freistellungen in der SBV: Otto Giegerich mit 9 Wochenstunden, Frauke Schulze mit 4 und jetzt auch Sabrina Petersen mit 2 Wochenstunden.

### Wie wird der Bedarf an Stundenleistung für eine Schwerbehindertenvertretung festgestellt?

Bei 100 Schwerbehinderten und gleichgestellten Mitarbeitenden wird von einer vollen Stelle (= 39 Wochenstunden) ausgegangen.

Da wir in unserem Kirchenkreis mehr als 70 betroffene Kolleginnen und Kollegen haben, ergibt sich daraus ein Bedarf von 27,3 Wochenstunden (=70% von 39).

Unsere SBV ist also mit 15 Wochenstunden etwas über die Hälfte versorgt.

### Wir können durchaus Verstärkung gebrauchen.

Wer es sich vorstellen kann bei uns mitzuwirken, kann sich gerne bei uns melden.

Wir haben inzwischen Kontakt zur Schwerbehindertenvertretung der Schleswiger Werkstätten (SW) aufgenommen und uns im Februar zu einer Sitzung getroffen.

Die Werkstätten sind Teil der Norddeutschen Gesellschaft der Diakonie (NGD), die indirekt also auch ein Teil der Nordkirche ist.

In den Schleswiger Werkstätten sind behinderte Menschen in Werkstätten beschäftigt oder arbeiten „draußen“ und werden dabei von Mitarbeitenden in unterschiedlicher Form begleitet.

Darüber hinaus gibt es noch andere Einrichtungen in der NGD. In vielen Standorten gibt es Schwerbehindertenvertretungen, die zu einer Gesamtschwerbehindertenvertretung zusammengeschlossen sind.

Im Gegensatz dazu ist es bei uns einfacher strukturiert. Wir sind eine SBV für alle.

Bei unserem Gespräch haben wir Gemeinsamkeiten festgestellt, die wir in einem Austausch vertiefen wollen. Interessant ist, wie sich Aktivitäten mit gleichen Zielen doch so unterscheiden können.

Bitte unbedingt schon jetzt vormerken: am **5. Juni ist um 14 Uhr** eine Versammlung für die **schwerbehinderten und gleichgestellten Mitarbeitenden** mit einem Vortrag geplant. Dazu wird noch eine persönliche Einladung verschickt.

Unsere Kontaktdaten sind:

Vertrauensperson der schwerbehinderten Mitarbeitenden  
Anemonenbogen 4a, 24963 Tarp  
(im Büro der MV)  
schwerbehinderte@kirche-slfl.de  
Tel: 04638 – 222 96 10  
(gerne auf AB sprechen)

## Benefits für Mitarbeitende



corporate benefits

ist wieder da.

In der Zwischenzeit sind Kollegen von uns nicht untätig gewesen und haben sich direkt an die Anbieter

**corporate benefits** gewandt.

Um sich um eine weitere kostenlose Nutzung für all unsere Kolleg\*innen zu kümmern.

Da **corporate benefits** die meisten Angebote für Mitarbeiterrabatte aufweist, haben sie in Zusammenarbeit mit ihnen eine **eigene Homepage** für den Kirchenkreis erstellt.

Diese ist unabhängig von der Einkaufsplattform der **WGKD**.

Registrieren kannst Du Dich in nur wenigen Schritten auf der Homepage unter: <https://kirche-slfl.mitarbeiterangebote.de>



Evangelisch-Lutherischer  
Kirchenkreis Schleswig-Flensburg  
Nordkirche

Herzlich willkommen!

Bei dem ersten Besuch unserer Präsentationsplattform für Mitarbeiterangebote ist eine Registrierung erforderlich.

Die angegebenen Daten werden ausschließlich zur Darstellung der Seite und deren Funktionalitäten verwendet. Bitte nehmen Sie sich eine Minute Zeit, um die Registrierung durchzuführen.

**JETZT NEU REGISTRIEREN! >**

Bitte führe einmalig den Registrierungsprozess mittels Deiner privaten **E-Mail-Adresse** und dem Registrierungscode **#24s837!** durch, um auf die Angebote zuzugreifen.



Das Vorteilsportal kannst Du jederzeit von jedem internetfähigen Endgerät oder über die **corporate benefits** App erreichen.

Das Portal wird kontinuierlich um neue Anbieter erweitert.

Auf Wunsch kannst Du einen monatlich erscheinenden Newsletter abonnieren, der Dich jeweils zu Beginn des Monats über die neuen Anbieter und Angebote informiert.

Bitte informiere auch Deine Kolleg\*innen in Dienstbesprechungen und Einrichtungsverteilern über Deine Erfahrungen und über die besagten Veränderungen.

Wir wünschen viel Spaß beim Stöbern und frohes shoppen.

Und hier noch eine kleine Auswahl der teilnehmenden Firmen, bei denen wir Rabatte bekommen können:



**KitchenAid®**



**SAMSUNG**



# Änderungen in der **WGKD** – Einkaufsplattform der Kirchen

## Benefits für alle Mitarbeitenden

Bezugnehmend auf den Artikel aus der [EmmVau@Aktuell Nr. 3-2022](#) möchten wir Dir außerdem noch folgende Änderungen zu den Benefits für uns Mitarbeitende bekannt geben.

Einige von uns wurden darüber vielleicht privat schon per E-Mail informiert.

Die Corporate Benefits GmbH hat den Vertrag mit der **WGKD** zum Jahreswechsel zum 31. Dezember 2023 beendet.

Bisher wurden **darüber** tolle Rabatte aus einem breiten Portfolio aus Kategorien wie Mode, Reisen, Event-Tickets sowie vieles mehr gewährt.

In diesem Zusammenhang möchten wir Dir nun **den neuen Partner** für attraktive Mitarbeitervorteile der **WGKD** vorstellen und kurz erläutern.



Seit dem 1. Januar 2024 steht uns über die Einkaufsplattform der **WGKD** der exklusive Zugang zum Vorteilsportal

**MIVO (Mitarbeitervorteile) by Vip District** zur Verfügung.

Wie über die Homepage der **WGKD** ([www.wgkd.de](http://www.wgkd.de)) zu entnehmen ist, gelangt man durch einen Klick auf den Button „**Angebote zur privaten Nutzung**“ zu den verschiedensten Anbietern, aufgelistet nach Alphabet.



Unter dem Buchstaben „**M**“ findest Du den neuen Partner **MIVO by Vip District**.



Wenn Du Dich bereits im Portal der **WGKD** registriert hast, folge den weiteren Anweisungen um Dich bei **MIVO by Vip District** anzumelden.

Für das Vorteilsportal muss unter Angabe des Registrierungscode ein entsprechendes Konto erstellt werden,

Es gibt sogar eine App fürs Handy.

Neben vielen weiteren Anbietern (Vodafone, Telekom, Autos etc.) der **WGKD** lauten die vier größten Benefits-Portale:

[Benefits.me by Ticketsprinter GmbH](#)  
[MIVO by Vip District](#)  
[Samsung Electronics GmbH](#)  
[Schwarzmarkt VIP Portal](#)

Bei einigen dieser Anbieter musst Du Dir ein entsprechendes Konto anlegen und dies bestätigen.

Anschließend kannst Du die Angebote in den jeweiligen Portalen umgehend nutzen.

Bitte informiere auch Kolleginnen und Kollegen in Dienstbesprechungen und Einrichtungsverteilern über die besagten Veränderungen.

Wir wünschen Dir auch hier viel Spaß beim Ausprobieren, Stöbern und Sparen.

*Bei Fragen zum Einloggen in die Portale darfst Du Dich gerne bei Robin Gröbitz melden unter [groebitz.verwaltung@kirche-sfl.de](mailto:groebitz.verwaltung@kirche-sfl.de)*

---

## Jetzt bist Du dran! Gesundheits-Benefits für Mitarbeitende

### Erfde

#### **Northland GYM**

2jährige Mitgliedschaft 29,99€  
1jährige Mitgliedschaft 34,99€  
monatlich kündbare 49€.  
Es entfällt die einmalige Chipkartengebühr von 10€.

### Flensburg

#### **TTZ**

15% Ermäßigung auf eine  
6- Monatsmitgliedschaft

#### **Mrs. Sporty (Flensburg - Mürwik):**

5 Euro Rabatt auf die Mitgliedsbeiträge  
„basic“, „comfort“  
und „premium“

#### **Sporteve**

10% Ermäßigung auf eine reguläre  
Mitgliedschaft.  
Bei Abschluss einer 12 bzw. 24monatigen  
Mitgliedschaft entfällt die erste Servicepau-  
schale von 34,50€

#### **TOMEK PERSONALTRAINING Fitness & Sport**

20% Ermäßigung auf den Preis eines  
60minütigen  
Personaltrainings für  
1 Person 15% Ermäßigung pro Person auf  
den Preis eines 60minütigen  
Personaltrainings für  
2 Personen  
5% Ermäßigung auf den Preis einer Einheit  
individueller veganen Ernährungsberatung

### Flensburger- Förde

#### **SUPCOACH**

15% Ermäßigung auf ein 3stündiges  
SUP-Coaching inkl. Nutzung von Boards  
und Paddel.  
Dieses Angebot gilt von Mai – Oktober  
eines Kalenderjahres.

### Glücksburg

#### **TOMEK**

#### **PERSONALTRAINING**

#### **Fitness & Sport**

20% Ermäßigung auf den Preis eines  
60minütigen  
Personaltraining für 1 Person  
15% Ermäßigung pro Person auf den Preis  
eines 60minütigen Personaltrainings für 2  
Personen  
15% Ermäßigung auf den Preis einer Einheit  
individueller veganen Ernährungsberatung

### Hollingstedt

#### **ZeitRaum im Norden**

20 % Ermäßigung auf den Kurs  
„Yoga & Fitness“  
20 % Ermäßigung auf den Kurs  
„Rehabilitation & Resilienz“ 20 % Ermäßi-  
gung auf den Kurs „Yoga und Krebs“  
20 % Ermäßigung auf  
Wellness Massagen  
20 % Ermäßigung auf Persönliches  
Gesundheitstraining

### Langballig

#### **Physio -Vital**

10% Ermäßigung  
auf eine reguläre  
Mitgliedschaft

### Leck

#### **Well – Gym**

20 % Ermäßigung auf eine  
Mitgliedschaft

### Niebüll

#### **Well – Gym**

20 % Ermäßigung auf eine Mitgliedschaft

### Schleswig

#### **Die Düne**

10 % Ermäßigung auf Bauchtanz, Fitness,  
Stretching, Kundalini Yoga, WingTsung,  
Fußreflexzonenmassage  
5 Euro Ermäßigung auf jede Ganzkörper-  
Massage & Teilkörpermassage Reiki (in  
Präsenz)

#### **Vitalien**

15 % Ermäßigung auf eine Mitgliedschaft

#### **CLEVER FIT**

2jährige All-inklusive-Mitgliedschaft  
29,90€  
1jährige All-inklusive-Mitgliedschaft  
34,90€

3 kostenfreie Trainingsmonate bei Ab-  
schluss einer Mitgliedschaft

3 gratis Probetrainings

Keine Zusatzkosten für Karten-, Service-  
und Verwaltungspauschalen

#### **Gesundheitsstudio Fit for Life**

5% Ermäßigung auf eine Mitgliedschaft  
Keine Zusatzkosten für Karten- und Betreu-  
ungspauschale

Humor ist...

Warum sollte man drei Minuten telefonieren,  
wenn man das Ganze auch  
in acht Stunden per WhatsApp klären kann?...



## Aufruf an alle...

**Liebe Kolleginnen und Kollegen,**

auf der letzten Seite unter der Rubrik „**Zu guter Letzt...**“ veröffentlichen wir weiterhin die Bilder von unseren Kolleginnen und Kollegen.

**Wir suchen** Landschaftsaufnahmen, die zeigen, wie schön unser Kirchenkreis ist.

Bilder von tollen Naturschauspielen, aber auch Fotos von besonderen Ereignissen oder außergewöhnliche Momentaufnahmen.

Lasst eure Fotos nicht auf dem Smartphone versauern, sondern teilt sie gern mit uns .

Wenn ihr die **Rechte** an den Fotos besitzt und mit der **Veröffentlichung** mit eurem Namen in der „EmmVau@Aktuell“ einverstanden seid, dann schickt sie uns gerne an:

[mitarbeitervertretung@kirche-slfl.de](mailto:mitarbeitervertretung@kirche-slfl.de)

Nach und nach werden wir einige dann gerne mit Bildunterschriften veröffentlichen.



**Wir freuen uns auf eure Bilder!**

Foto: Ina Falck, Solitude



→ **Smartphone** raus und mal die Homepage der MV besuchen !

---

**Zu guter Letzt...**



**Einen sonnigen Start  
ins Frühjahr  
wünscht Dir  
Deine MV**

Foto: Marina Kroll